

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

EMPORMONTT - 2025

www.empormontt.cl





MENSAJE GERENTE GENERAL

El año 2025 ha sido un período especialmente significativo para la Empresa Portuaria Puerto Montt, marcado por avances concretos que reflejan nuestro compromiso con una gestión portuaria moderna, sostenible y profundamente vinculada con el desarrollo de la Región de Los Lagos y del país.

En materia ambiental, dimos un paso trascendental al suscribir el Acuerdo de Producción Limpia (APL) "Estrategia de Economía Circular y Neutralidad Climática del Sector Marítimo-Portuario de la Región de Los Lagos", una iniciativa que responde a los crecientes desafíos que enfrentan los puertos frente a mercados cada vez más exigentes en sostenibilidad, trazabilidad y reducción de la huella ambiental a lo largo de toda la cadena de valor. Este acuerdo representa un compromiso colectivo del sector para avanzar hacia una operación más eficiente, responsable y alineada con los estándares nacionales e internacionales, iniciando un proceso que continuará con la adhesión formal de las empresas participantes y la implementación de acciones concretas en los próximos años.



Asimismo, durante 2025 consolidamos importantes resultados en gestión de residuos, logrando reciclar más de 15 toneladas, un hito histórico para EMPORMONTT. Este avance fue posible gracias a la instalación de estaciones de reciclaje en todo el recinto portuario y al despliegue de campañas de sensibilización ambiental, que incluyeron mensajes por altoparlante, material informativo y la activa participación de representantes de la comunidad, juntas de vecinos y estudiantes del sector. Estas acciones refuerzan nuestra convicción de que la sostenibilidad se construye de manera colaborativa, integrando a personas trabajadoras, usuarios del puerto y la ciudadanía.



En el ámbito social y organizacional, alcanzamos un logro de gran relevancia al obtener la certificación en la Norma Chilena NCh3262, estándar que acredita la implementación de un sistema de gestión para la igualdad de género y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Este reconocimiento nos posiciona como el segundo puerto en Chile en certificarse bajo esta norma y el primero entre los puertos no concesionados, reafirmando nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el fortalecimiento de una cultura organizacional inclusiva y moderna.

Otro hito emblemático de este año fue la inauguración del Centro de Vinculación Ciudad–Puerto, una infraestructura pública financiada en un 100% con recursos de EMPORMONTT, que contó con la presencia del Presidente de la República, Gabriel Boric Font. Este espacio se ha transformado en un punto de encuentro entre el puerto y la comunidad, fortaleciendo la gestión regional en materias de innovación, sostenibilidad, fomento productivo y desarrollo del conocimiento, albergando seminarios, encuentros del sector acuícola y salmonero, y diversas instancias de diálogo y colaboración público-privada.

Los avances alcanzados durante 2025 reflejan una visión estratégica clara: consolidar a EMPORMONTT como un puerto estatal comprometido con el desarrollo sostenible, la excelencia en la gestión y la creación de valor compartido para el territorio. Seguiremos trabajando con responsabilidad, transparencia y colaboración, convencidos de que el crecimiento portuario debe ir de la mano con el cuidado del medio ambiente, el bienestar de las personas y el desarrollo de nuestra región y del país.

EDMUNDO SILVA MARTEL
GERENTE GENERAL



ÍNDICE

1. Nuestra empresa

- HISTORIA
- ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL Y MARCO ESTRATÉGICO
- POLÍTICAS INSTITUCIONALES
- TERMINALES Y RAMPAS



2. Comprometidos con la sostenibilidad

- POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD
- CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)
- NORMA NCH3262 Y SELLO IGUALA
- COMPROMISO AMBIENTAL Y ECONOMÍA CIRCULAR
- GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD



3. Gobernanza

- DIRECTORIO
- ORGANIZACIÓN
- CRITERIOS ESG EN LA TOMA DE DECISIONES
- CULTURA DE INTEGRIDAD Y ÉTICA EMPRESARIAL



4. Gestión de riesgos

- MODELO DE GESTIÓN DE RIESGOS



6. Capital Humano

- ORGANIGRAMA
- NUESTRA DOTACIÓN
- CANALES DE DENUNCIA
- CALIDAD DE VIDA LABORAL
- EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO
- CAPACITACIONES





7. Servicio y cliente

- SERVICIOS PORTUARIOS Y LOGÍSTICOS
- CLIENTES



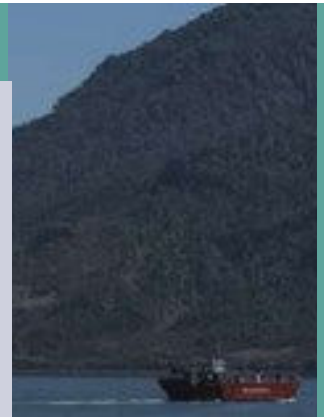
8. Nuestros proveedores

- GESTIÓN ESTRATÉGICA Y CARACTERIZACIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO
- INTEGRACIÓN DE ESTÁNDARES ESG Y ENFOQUE DE GÉNERO



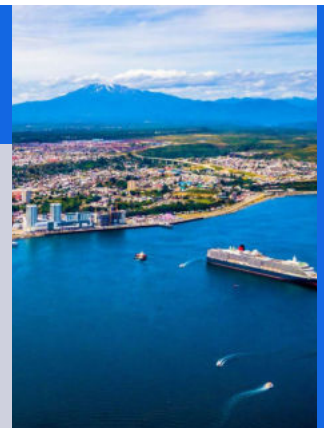
9. Responsabilidad con el medio ambiente

- CUMPLIMIENTO NORMATIVO
- ACUERDO DE PRODUCCIÓN LIMPIA (APL)
- GESTIÓN DE RIESGO AMBIENTALES
- ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS
- PROTECCIÓN DE ECOSISTEMAS SENSIBLES



10. Relacionamiento comunitario, un compromiso con la comunidad

- INAUGURACIÓN DEL TERMINAL INTERNACIONAL DE PASAJEROS
- CAMPAÑA DE VACUNACIÓN EMPORMONTT
- VINCULACIÓN CON EL MEDIO
- DÍA DEL PATRIMONIO EN BARRIO PUERTO
- SEMINARIOS Y ESPACIOS DE REFLEXIÓN ESTRATÉGICA



An aerial photograph of an industrial facility, likely a refinery or chemical plant. The left side of the image is covered by a semi-transparent blue overlay, while the right side shows the actual scene. The facility includes several large storage tanks, including two prominent red ones near a body of water, and various industrial buildings and piping. A large ship is docked at a pier in the bottom left. The text '1 NUESTRA EMPRESA' is overlaid on the blue section.

1 NUESTRA EMPRESA



NUESTRA HISTORIA

1929

Inicio construcción del Puerto en la misma ubicación actual.

1960

El terremoto de dicho año destruye parte importante de la infraestructura.

1966

Finalizan obras de reconstrucción y el malecón fue extendido en 184 metros.

1979

Inició la construcción de las rampas para el terminal de transbordadores de Puerto Montt, la que finalizó en el segundo semestre de 1980.

1931

Finalizan obras de construcción.

1962

Inicio de trabajos de reconstrucción. La primera etapa consistente en un malecón de 151 metros de largo a base de tablestacas y tirantes.

1967

Se inició la segunda etapa de reconstrucción del puerto, con 201 metros más de malecón de atraque (385 mts. en total), construcción de bodegas, vías férreas, pavimentación de los recintos portuarios, edificios e instalación de agua potable, electricidad, etc.



1997

Se inició una modernización y una serie de cambios en el sector marítimo portuario nacional a través de la ley N° 19.542 del Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones, publicada en el Diario Oficial el 19 de diciembre de 1997, dicha normativa legal creó la Empresa Portuaria Puerto Montt.

2010

Los esfuerzos administrativos y económicos se destinan al proceso de licitación de un nuevo terminal de carga en Panitao.

2014

Cambia el escenario comercial para EMPORMONTT, desde empresa monopólica en servicio portuarios a enfrentar un competidor directo, significando esto un profundo cambio de paradigma.

2017

Punto de inflexión: Resultados de las acciones implementadas desde el 2015 se obtuvieron resultados superiores a los obtenidos el periodo anterior aumentando los ingresos en un 5%.

2008

Inicio proyecto Extrapuerto con la adquisición de 8,35 hectáreas enfocada a efectuar un ordenamiento de espacios físicos.

2013

Se declara desierto el proceso de licitación del Puerto implicando un desafío respecto al mantenimiento de las instalaciones y enfrentar las restricciones de operaciones.

2016

Aplicando estrategia comercial: Ejecución acciones estratégicas definidas por el Directorio. Nueva baja en los ingresos operacionales de 5% respecto al año anterior.

2018

Incremento N° de rampas administradas de 10 a 13. Atención parque eólico.



2019

Consolidación de la recuperación económica de la Empresa Portuaria de Puerto Montt.

2021

Mayores ingresos (MM\$6743) y utilidades (MM\$1.564) en la historia de la Empresa Portuaria de Puerto Montt.

2023

El 2023 cerramos con el indicador de ventas comerciales más alta de los últimos 4 años, MM\$6.179, representando un crecimiento de 7% respecto al año 2021. La temporada de cruceros 2023 experimentó una alta significativa en sus recaladas, alcanzando las 49, lo que equivale a una proporción similar a la alcanzada antes de la pandemia.

2020

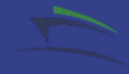
Diversificación de la cartera de transferencias de ganado y rollizos. La empresa sorteó los impactos de la pandemia covid 19 y las ventas crecen 22%.

2022

Se inicia plan de inversiones, cuyo primer hito es el Terminal para pasajeros de crucero, obra que implicará un costo de MM\$3.500. Se moderniza la estructura organizacional y se crea la Gerencia de Proyectos e Ingeniería y la unidad de Desarrollo Organizacional.

2025

Empor Montt inauguró el Terminal Internacional de Pasajeros y Centro de Vinculación Ciudad Puerto, con una inversión de más de \$4.300 millones. Además, se convirtió en el primer puerto no concesionado de Chile en certificarse con la norma de igualdad de género y conciliación laboral según la Norma NCh3262 / 2021.



ESTRUCTURAL ORGANIZACIONAL Y MARCO ESTRATÉGICO

La Empresa se constituyó como Persona Jurídica de Derecho Público, siendo organismo del Estado, con patrimonio propio, continuadora legal de la Empresa Portuaria de Chile en todas sus atribuciones, obligaciones y bienes, según lo dispuesto por la Ley N° 19.542/97.

Su duración es indefinida y se relaciona con el Gobierno por medio del Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones.

La administración de la Empresa, la ejerce un Directorio compuesto por tres miembros designados por el presidente de la República a través del Sistema de Empresa Públicas (SEP), más uno elegido por las personas trabajadoras, en su representación, quien sólo tiene derecho a voz.

El primer Directorio de EMPORMONTT, se constituyó el 08 de Julio de 1998, bajo Decreto Supremo N° 154 con fecha 24 de Junio del mismo año. Dándose inicio a las actividades comerciales el 01 de Julio de 1998.

Debido a su calidad de empresa autónoma del estado se acoge a todas las regulaciones y lineamientos emitidos por el Sistema de Empresas Públicas (SEP).

La Empresa está sujeta a las normas financieras contables y tributarias que rigen para las Sociedades Anónimas Abiertas, siendo sus balances y estados de situación sometidos a una auditoría externa y sujeto a la fiscalización de la Superintendencia de Valores y Seguros, sin perjuicio de la función fiscalizadora de la Contraloría General de la República, de acuerdo a lo dispuesto en el artículo 16, inciso segundo de la Ley N° 10.336.

En lo que se refiere a las personas trabajadoras, estas se rigen por las disposiciones del Código del Trabajo y sus normas complementarias.



VISIÓN

"Administramos y desarrollamos infraestructura pública proveyendo servicios portuarios y de conectividad de excelencia a las empresas y comunidad de la región para facilitar de manera sostenible su desarrollo económico y social".

MISIÓN

"Consolidarnos como un eje relevante de la red de conectividad marítimo portuaria, social y turística en la zona sur austral del país".



VALORES

La Empresa Portuaria Puerto Montt declara y comparte entre sus miembros, los siguientes principios y valores:

Sostenibilidad

Desarrollamos nuestras actividades bajo la premisa de satisfacer las necesidades y aprovechar las oportunidades que nos presenta la sociedad del presente sin comprometer el futuro de las nuevas generaciones.

Trabajo en equipo

Promovemos el trabajo colaborativo basado en la transparencia, el respeto y la confianza entre las personas que trabajan en la empresa y con las que se relacionan con ésta.

Valor compartido

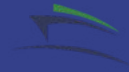
Buscamos la creación de valor sustentable para la empresa y para todos aquellos que están relacionados con ésta, en particular para las personas y los territorios en los cuales materializamos nuestro trabajo.

Seguridad integral

Aplicamos y desarrollamos de manera intransable todas las actividades necesarias para lograr operaciones seguras en el marco legal de cuidado integral de todas las personas y el entorno en los cuales la empresa materializa su trabajo.

Exelencia

Resaltamos la importancia del trabajo "bien hecho", que se basa en la eficacia de nuestros procesos, el cumplimiento de los compromisos en nuestro cargo, buscando siempre la forma de mejorar continuamente sobre la base del aprendizaje y la innovación.



POLÍTICAS INSTITUCIONALES

EMPORMONTT se conduce a través de una serie de políticas, códigos, manuales, procedimientos y protocolos los cuales enmarcan el accionar de las actividades y acciones del puerto.

Algunas de las políticas de EMPORMONTT son las siguientes:

- ✓ Política de Gestión de Personas
- ✓ Política de Información y Comunicación
- ✓ Política de Prevención del delito
- ✓ Política de Seguridad de la Información
- ✓ Política de Sostenibilidad integral
- ✓ Política de Gestión de Riesgos de Fraude
- ✓ Política de Gestión de Riesgo
- ✓ Política Contables Prudenciales
- ✓ Política de Igualdad de Género y Conciliación
- ✓ Política de gestión de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo
- ✓ Política de Derechos Humanos



TERMINALES Y RAMPAS

Características del muelle comercial

Su infraestructura incluye un muelle de 386 metros de longitud, además de dos muelles flotantes y un Terminal de Pasajeros habilitado especialmente para la recepción de cruceristas, con servicios adecuados y altos estándares de atención. Esta instalación centra la mayor parte de la actividad portuaria de la zona, conectando eficientemente a la ciudad con rutas marítimas nacionales e internacionales.

Sitios	1	2
Longitud mts	240	146.11
Calado Máx	9.3	7.5
Delantal del muelle	23	4
Bitas	10	8
Grifos	2	3



Características terminal de transbordadores

Ubicado en el área contigua al muelle comercial, este recinto posee una superficie de 2 hectáreas y cuenta con cinco rampas de diferentes niveles, especialmente diseñadas para la atención de naves tipo roll-on/ roll-off, lo que permite una operación expedita y segura para vehículos y pasajeros. Este terminal es fundamental para la conectividad hacia Chiloé, Palena y otras zonas australes, consolidándose como un punto neurálgico para el transporte marítimo de corta distancia.

TT.TT	
Longitud mts	27
Calado Máx	6.3
Delantal del muelle	12.7
Bitas	6
Grifos	1



Características del Puerto de castro

Ubicado en el archipiélago de Chiloé, el Terminal de Castro tiene una superficie de 1 hectárea, y atiende principalmente operaciones de carga vinculadas a la industria acuícola, así como la recalada de cruceros y naves menores para conectividad regional.

	Muelle	Rampas
Longitud mts	70.4	70
Calado Máx	6.0	2.8
Delantal del muelle	12	
Bitas	4	0
Grifos	1	1

Rampas administradas:

Ubicado en el área contigua al muelle comercial, este recinto posee una superficie de 2 hectáreas y cuenta con cinco rampas de diferentes niveles, especialmente diseñadas para la atención de naves tipo roll-on/ roll-off, lo que permite una operación expedita y segura para vehículos y pasajeros. Este terminal es fundamental para la conectividad hacia Chiloé, Palena y otras zonas australes, consolidándose como un punto neurálgico para el transporte marítimo de corta distancia.

Durante el año 2025 EMPORMONTT administró 17 rampas que logran la integración territorial, permitiendo que la población insular reciba un servicio de calidad de manera constante.

- 1 Rampa Pargua
- 2 Rampa punta Coronel nueva
- 3 Rampa punta Coronel antigua
- 4 Rampa Chacao faro
- 5 Rampa Chacao by-pass
- 6 Rampa Dalcahue
- 7 Rampa Coyumbe
- 8 Rampa Achao
- 9 Rampa Quellón Comunal
- 10 Rampa Quellón Fiscal
- 11 Rampa La Arena
- 12 Rampa Puelche
- 13 Rampa Hornopiren
- 14 Rampa Pichanco
- 15 Rampa Fiordo Largo
- 16 Rampa Caleta Gonzalo
- 17 Rampa Chaitén



A teal-colored background featuring faint, light-blue silhouettes of a bird in flight on the left and a sea turtle swimming on the right.

2 COMPROMETIDOS CON LA SOSTENIBILIDAD





POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

Empormontt sustenta su gestión institucional en una Política de Sostenibilidad Integral, la cual fue actualizada en 2025 en el marco de un proceso de mejora continua y aprobada por el Directorio el 14 de julio de 2025, mediante el Acuerdo N°645. Esta actualización refuerza un enfoque holístico que integra la Responsabilidad Social Empresarial (RSE), la Creación de Valor Compartido (CVC) y la Gestión Medioambiental, consolidando el desarrollo sostenible como eje transversal de todas las operaciones de la empresa.

El propósito central de esta política es fortalecer el posicionamiento de los puertos administrados por Empormontt como la alternativa más competitiva y sostenible del sur austral, promoviendo una cultura de innovación, en equilibrio con la comunidad portuaria, el entorno social y el medioambiente.

La gestión de sostenibilidad de Empormontt se estructura y operacionaliza a través de las tres dimensiones fundamentales de los criterios ESG (Ambiental, Social y de Gobernanza), los cuales orientan la toma de decisiones y la gestión responsable de la empresa:

Ambiental (E): Empormontt asume el compromiso de identificar y gestionar riesgos ambientales, potenciar prácticas de producción limpia y minimizar los impactos sobre el entorno, promoviendo la protección de la biodiversidad presente en sus terminales y rampas.

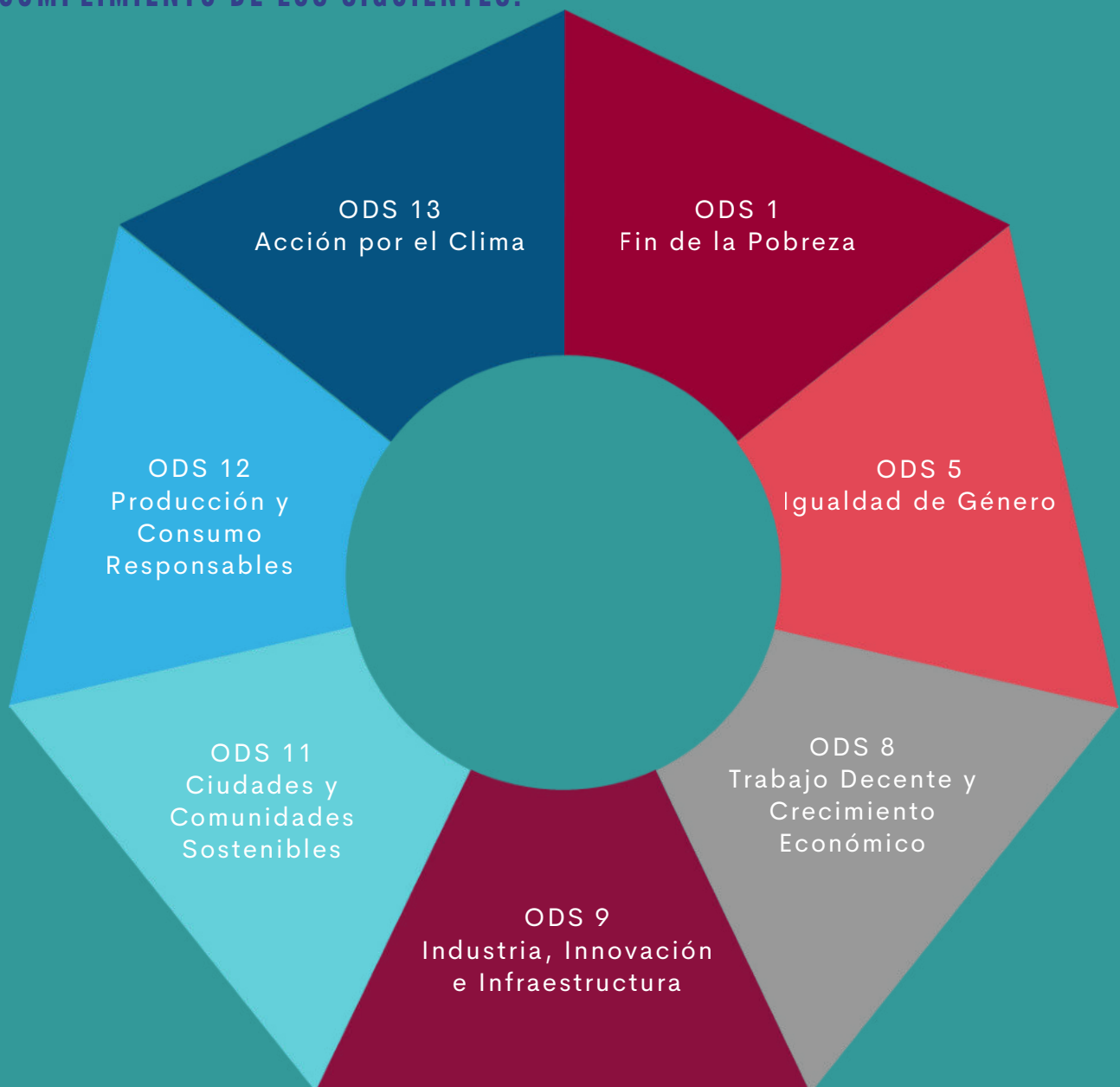
Social (S): La empresa impulsa un desarrollo armónico entre el puerto y la ciudad, garantizando condiciones laborales seguras y justas, y promoviendo un diálogo permanente con sus grupos de interés, fortaleciendo así la confianza y la relación con la comunidad.

Gobernanza (G): Se promueve un modelo de gobierno corporativo basado en los principios de transparencia, ética, probidad y equidad, alineando los intereses de la empresa con los de sus partes interesadas.



CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

CON EL OBJETIVO DE FORTALECER SU APOORTE AL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL TERRITORIO, EMPORMONTT HA DEFINIDO COMO PRIORITARIOS DETERMINADOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) DE LA AGENDA 2030, ORIENTANDO SUS ACCIONES ESTRATÉGICAS HACIA EL CUMPLIMIENTO DE LOS SIGUIENTES:



NORMA NCH3262 Y SELLO IGUALA

Durante el año 2025, Empormontt alcanzó un hito de trascendencia histórica al obtener la certificación en la Norma Chilena NCh3262:2021, que establece los requisitos para la implementación de un sistema de gestión de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Este logro posiciona a la empresa como el segundo puerto a nivel nacional en certificarse bajo este estándar y, de manera especialmente relevante, como el primer puerto no concesionado de Chile en implementar exitosamente este sistema de gestión.

Este avance constituye un punto de inflexión en una industria tradicionalmente masculinizada, consolidando a Empormontt como un referente de modernización institucional, equidad y justicia social dentro del sector marítimo-portuario. La certificación refleja un compromiso estructural con la igualdad de oportunidades y la transformación cultural de la organización.



La obtención del Sello Igual Conciliación, otorgado por el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género, representa el reconocimiento público a una transformación profunda del modelo de gestión de la empresa. Para Empormontt, este sello confirma que la gestión institucional no se orienta únicamente a la eficiencia logística y operativa, sino que incorpora de manera transversal la igualdad de oportunidades, la conciliación y la corresponsabilidad como pilares estratégicos.

Este reconocimiento valida la existencia de un sistema de gestión capaz de identificar, prevenir y eliminar sesgos de género, promoviendo una cultura organizacional inclusiva, en la que el talento es valorado sin distinción de sexo. Asimismo, este avance fortalece de manera directa la dimensión Social (S) de los criterios ESG, contribuyendo positivamente a la reputación institucional frente a clientes, autoridades y la comunidad.



Compromisos

La certificación en la Norma NCh3262 y la obtención del Sello Iguala implican para Empormontt la asunción de un compromiso de mejora continua, traducido en acciones concretas, medibles y auditables, entre las que se destacan:

Eliminación de brechas

Realizar diagnósticos periódicos orientados a identificar y reducir brechas salariales, de participación laboral y de acceso a cargos de responsabilidad y toma de decisiones.

Corresponsabilidad y conciliación

Implementar medidas que faciliten el equilibrio entre la vida laboral, familiar y personal, promoviendo la corresponsabilidad social y el ejercicio equitativo de los derechos parentales para mujeres y hombres.



Ambiente laboral seguro y libre de acoso

Mantener una política de tolerancia cero frente al acoso laboral, sexual y la violencia en el trabajo. En este marco, la empresa ha operacionalizado la Ley Karin mediante protocolos formales de prevención, denuncia, investigación y sanción.

Extensión del compromiso a terceros

Incorporar cláusulas de equidad, inclusión y no discriminación en los contratos con proveedores y contratistas, extendiendo estos principios a la cadena de valor.



Comité de género

El Comité de Género de la Empresa Portuaria Puerto Montt es una instancia interna de carácter estratégico y asesor, orientada a promover la equidad de género, la prevención de la discriminación y el fortalecimiento de condiciones laborales inclusivas en toda la organización.

Su propósito es impulsar acciones y lineamientos que permitan integrar transversalmente el enfoque de género en la gestión institucional, contribuyendo a una cultura organizacional basada en el respeto, la igualdad de oportunidades y el desarrollo integral de las personas.

El Comité de Género tiene alcance en todas las áreas, procesos y niveles jerárquicos de la Empresa Portuaria Puerto Montt, abarcando tanto a personal directivo como administrativo y operativo, en relación con:

- Proponer y actualizar lineamientos, políticas o planes
- Velar por el cumplimiento de las acciones comprometidas
- Realizar seguimiento y evaluación periódica
- Impulsar iniciativas de sensibilización y formación
- Informar y reportar sistemáticamente

COMPROMISO AMBIENTAL Y ECONOMÍA CIRCULAR

En coherencia con su pilar ambiental, Empormontt suscribió en 2025 un Acuerdo de Producción Limpia (APL) enfocado en Economía Circular y Neutralidad Climática, reforzando su compromiso con una gestión ambiental responsable.

En este marco, la empresa alcanzó el hito histórico de reciclar más de 15 toneladas de residuos durante el período. Este resultado fue posible gracias a la instalación de estaciones de reciclaje en todo el recinto portuario y al desarrollo de campañas de sensibilización ambiental que involucraron activamente a las personas trabajadoras, usuarios del puerto, juntas de vecinos y estudiantes del sector.

Esta iniciativa evidencia un compromiso concreto con la reducción de la huella ambiental, la valorización de residuos y la generación de valor ambiental para el territorio.



GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD

Para asegurar la correcta implementación y seguimiento de sus compromisos en sostenibilidad, Empormontt cuenta con una estructura de gobernanza definida, que respalda la toma de decisiones y la mejora continua:

Compromiso de la Alta Dirección

El Directorio asume la sostenibilidad como un eje central de la estrategia de negocios.

Mejora Continua

La empresa revisa anualmente sus procesos con el fin de asegurar el cumplimiento normativo y potenciar el impacto positivo en el entorno.



Comité de Sostenibilidad

EMPORMONTT cuenta con un Comité de Sostenibilidad, instancia estratégica que coordina e impulsa una gestión portuaria responsable, integrando la sostenibilidad en la planificación y en la toma de decisiones institucionales. Su función principal es asegurar el seguimiento y la mejora continua de las acciones en ámbitos ambientales, sociales y de gobernanza.

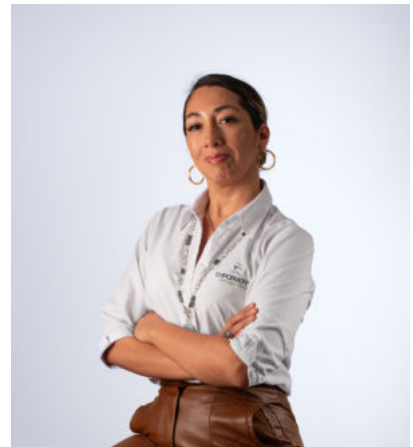
El trabajo del comité se organiza en pilares alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el Estándar de Sostenibilidad para los Puertos de Chile y los criterios ESG, promoviendo buenas prácticas, cumplimiento y transparencia. De esta manera, el comité fortalece el compromiso de EMPORMONTT con el desarrollo sostenible del territorio y la creación de valor para sus grupos de interés.



Julián Goñi Melías
PRESIDENTE



Edmundo Silva Martel
GERENTE GENERAL



Mitzi Alvarez Campos
JEFA DE CAPITAL
HUMANO Y
SOSTENIBILIDAD

A low-angle, upward-looking photograph of a large industrial crane. The crane's yellow lattice boom extends diagonally across the frame towards the top right. A thick cable hangs from the crane, ending in a hook. The background is a bright blue sky filled with soft, white clouds. The crane's structure includes various platforms, ladders, and mechanical components. The overall composition conveys a sense of height and industrial scale.

3 GOBERNANZA SOSTENIBLE E INTEGRIDAD CORPORATIVA



DIRECTORIO

El gobierno corporativo de EMPORMONTT es designado a un directorio seleccionado por el Sistema de Empresas Públicas (SEP) y un representante de los trabajadores elegido por el personal de la empresa.

El año 2025 el directorio de EMPORMONTT lo integraron las siguientes personas:

Julián Goñi Melías
PRESIDENTE



Eduardo Arancibia Romo
VICEPRESIDENTE



Maritza Araneda
Hernández
DIRECTORA



Paulo Barrientos
REPRESENTANTE DE LOS
TRABAJADORES





ORGANIZACIÓN

El Directorio designa al Gerente General al que le corresponde administrar y gestionar la empresa en funciones de amplias facultades delegadas, velando por el uso eficiente, mantención, conservación y desarrollo de los recursos operacionales, financieros y de capital humano para la operación portuaria.



Edmundo Silva Martel
GERENTE GENERAL



Alejandro González
Fuenzalida
GERENTE DE
ADMINISTRACIÓN
Y FINANZAS



Marco Ortega Vidal
GERENTE DE
OPERACIONES



Jean Paul Jouanett
Valderrama
GERENTE DE DESARROLLO
COMERCIAL E
INGENIERÍA



Karenn Johnson
Riquelme
GERENTA DE
TRANSFORMACIÓN
DIGITAL E INNOVACIÓN
TECNOLÓGICA



CRITERIOS ESG EN LA TOMA DE DECISIONES

En EMPORMONTT, la sostenibilidad ha dejado de ser un área de gestión aislada para convertirse en la base primordial de nuestras operaciones. Bajo el marco de nuestro Plan Estratégico 2022-2026, hemos establecido que la gestión basada en los criterios ESG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) sea un eje transversal que guía cada decisión estratégica y operativa.

Este enfoque integral garantiza que la Alta Dirección no solo evalúe la viabilidad financiera de los proyectos, sino que analice de manera holística su impacto en el entorno marítimo y el bienestar de las comunidades circundantes. Para operativizar este compromiso, la toma de decisiones se apoya en los siguientes pilares:

- ✓ Evaluación Integral de Impactos y Riesgos
- ✓ Gobernanza de Sostenibilidad
- ✓ Generación de Valor Compartido





CULTURA DE INTEGRIDAD Y ÉTICA EMPRESARIAL

En EMPORMONTT, la integridad y la ética empresarial constituyen el fundamento de nuestra gobernanza sostenible, alineando la toma de decisiones con los criterios ESG para generar valor compartido. Nuestra gestión se rige por siete principios: honestidad, integridad, probidad, profesionalismo, competencia, confidencialidad y responsabilidad, valores que aseguran un actuar transparente y profesional en toda la cadena logística portuaria.

Para garantizar un entorno exento de irregularidades, contamos con un Modelo de Prevención de Delitos basado en la Ley N.º 20.393, recientemente actualizado conforme a las exigencias de la Ley N.º 21.595 sobre delitos económicos. Este compromiso con el cumplimiento normativo se refleja en el alto desempeño institucional, alcanzando un 96,81% de cumplimiento en las prácticas de gobierno corporativo evaluadas por el Sistema de Empresas Públicas (SEP).

Finalmente, EMPORMONTT mantiene operativos canales de denuncia internos y externos, asegurando el acceso confidencial a la recepción de reportes vinculados a acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo. Las denuncias pueden ser presentadas vía web institucional, por escrito mediante carta cerrada, o de forma verbal ante receptores autorizados, garantizando un tratamiento con seriedad, prontitud, confidencialidad, debida diligencia y sin revictimización, conforme a la Ley N°21.643 (Ley Karin) y a los lineamientos del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación (NCh3262:2021).



4 GESTIÓN DE RIESGOS





MODELO DE GESTIÓN DE RIESGOS

EMPORMONTT dispone de un Comité de Auditoría cuya función principal es resguardar los activos de la entidad y velar por el cumplimiento de los planes y políticas internas. Este comité supervisa el diseño y la efectividad del sistema de control interno, revisa la integridad de las cifras financieras y monitorea permanentemente el cumplimiento del Mapa de Riesgos de la Empresa. Gracias a esta supervisión, aseguramos que todas nuestras operaciones se realicen bajo los más altos estándares de transparencia y probidad exigidos para una empresa pública.

Complementariamente, el Comité de Riesgos trabaja para mantener el funcionamiento administrativo y operacional de la empresa dentro de un escenario controlado. Este órgano es responsable de aprobar el Estatuto para la Gestión Integral de Riesgos (GIR), definir los límites de tolerancia o exposición al riesgo de la organización y validar los planes de contingencia operativos. Estas acciones tienen como objetivo directo prevenir efectos adversos sobre la organización o nuestros clientes, garantizando la excelencia y seguridad en la prestación de servicios portuarios.

Nuestra gestión se sustenta en una metodología de medición basada en el impacto y la probabilidad, alineada con las directrices del código SEP para priorizar las amenazas en una Matriz de Riesgos institucional. Este análisis integral permite a la alta dirección tomar decisiones informadas ante variables de incertidumbre estratégicas, operacionales y ambientales. A continuación, se detalla el listado del universo de riesgos que la empresa monitorea activamente para asegurar su resiliencia y estabilidad en el largo plazo.





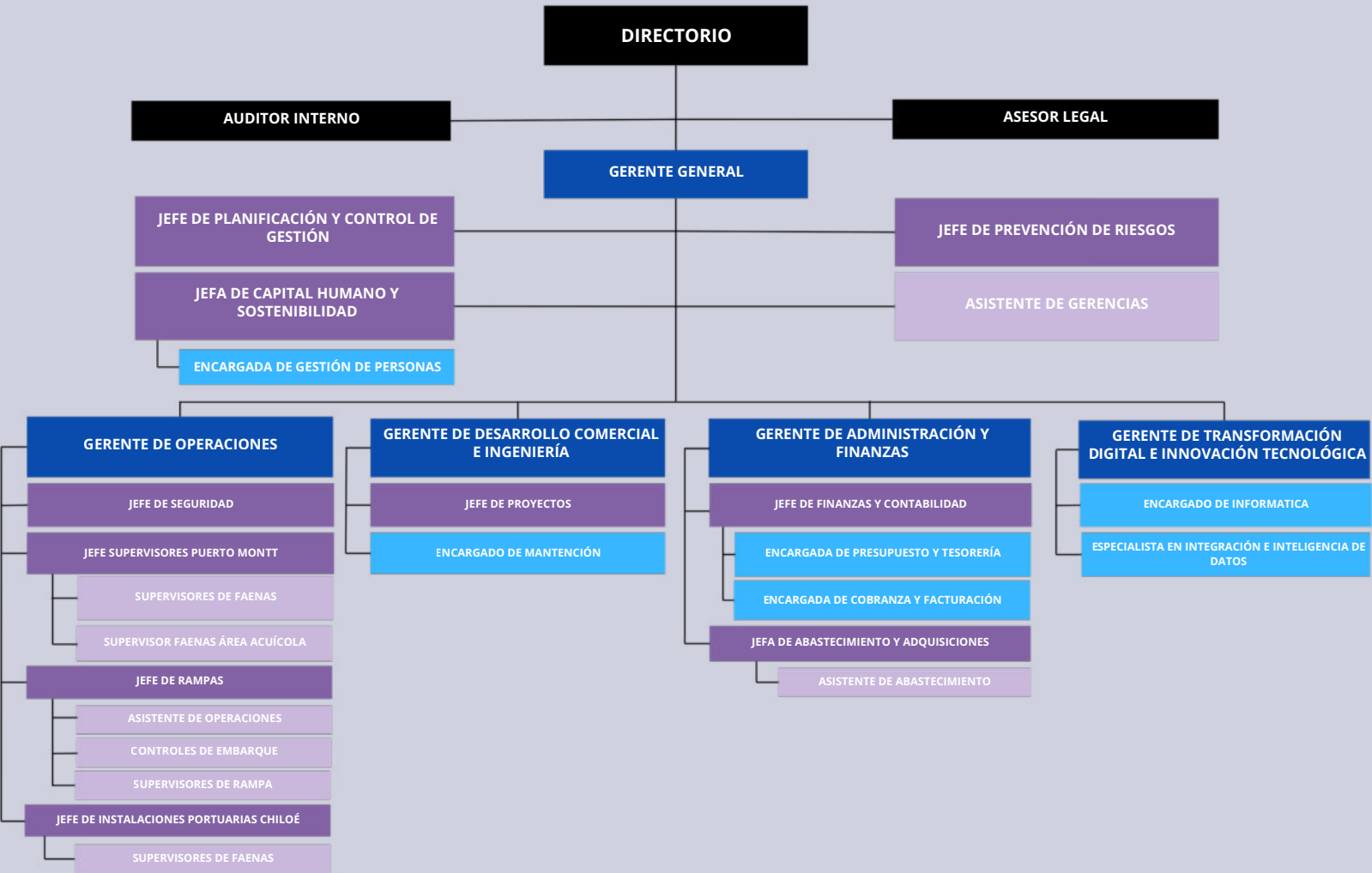
Para definir el impacto en la empresa, aplicamos metodologías de medición (impacto/probabilidad) alineadas con las directrices del código SEP, priorizando las siguientes dimensiones en nuestra Matriz de Riesgos:

- ✓ Riesgos relativos al entorno (mercado, comunidad, stakeholders).
- ✓ Riesgos relativos a la dirección.
- ✓ Riesgos de procesos.
- ✓ Riesgos de operaciones.
- ✓ Riesgos financieros.
- ✓ Riesgos tecnológicos.
- ✓ Riesgos de recursos humanos.
- ✓ Riesgos ambientales.
- ✓ Riesgos regulatorios.
- ✓ Riesgos relacionados con la información para la toma de decisiones.
- ✓ Riesgos de fraude.

A group of approximately ten people, including men and women of various ages, are standing in a hallway. They are all wearing white long-sleeved shirts. Several individuals in the front row are also wearing white hard hats. The hallway has a modern design with a series of parallel wooden slats on the ceiling and walls. The entire left half of the image is covered by a semi-transparent purple overlay.

5 CAPITAL HUMANO







NUESTRA DOTACIÓN

A continuación se presenta la dotación de EMPORMONTT AL 31 de diciembre 2025

1. Nuestros trabajadores por sección y género

Sección	Hombres	Mujeres	Total
Gerencias	4	1	5
Jefaturas	5	3	8
Apoyo administrativos	4	4	8
Operativos Puertos	11	2	13
Operativos Rampas	11	4	15



EMPORMONTT cuenta con una dotación de 49 personas trabajadoras, destacando una participación femenina del 30%, cifra que supera el promedio de la industria portuaria. Este avance refleja positivamente los esfuerzos en materia de equidad de género, evidenciándose especialmente en los niveles administrativos, así como en el posicionamiento de mujeres en cargos de jefatura y liderazgo

2. Nuestros trabajadores por edad

Rango etario	M	F	Total
Menor de 30 años	3	4	7
De 31 hasta 40 años	6	4	10
De 41 hasta 50 años	12	4	16
De 51 hasta 60 años	8	2	10
Mayores de 61 años	6	0	6

La dotación de Empormontt presenta un perfil de alta experiencia, con un 32.6% concentrado entre los 41 y 50 años.



CANALES DE DENUNCIA

Empormontt promueve un entorno laboral íntegro, seguro y respetuoso, poniendo a disposición de sus personas trabajadoras, clientes, proveedores y del público en general una serie de canales formales, seguros y confidenciales para reportar actividades sospechosas, incumplimientos éticos, conflictos de interés o conductas de acoso laboral, sexual y violencia en el lugar de trabajo.

Estos mecanismos forman parte del compromiso institucional con la probidad, la transparencia, la prevención de riesgos psicosociales y el resguardo de los derechos fundamentales de las personas.

Canal digital (sitio web institucional)

A través del banner "Denuncias" disponible en el sitio web www.empormontt.cl, que permite el ingreso de requerimientos de manera electrónica, facilitando el acceso desde cualquier ubicación.

Verbal

A través de los receptores de denuncia designados, quienes tienen la obligación de canalizar formalmente la denuncia conforme a los procedimientos internos vigentes.

Escrita

Carta certificada, la que es recepcionada por la Secretaría de Gerencias, asegurando reserva en el tratamiento de la información.

Gestión de Denuncias en 2025



Confidencialidad



Debido Proceso



Objektividad :
Imparcialidad



Respeto

Compromiso con una Cultura Ética y Segura



Gestión de denuncias durante 2025

Durante el año 2025, Empormontt gestionó dos procesos de denuncia, los cuales fueron debidamente investigados y cerrados, conforme a los procedimientos internos y la normativa vigente. Estos procesos se desarrollaron resguardando la confidencialidad de las partes involucradas, el debido proceso y los principios de objetividad, imparcialidad y respeto, reafirmando el compromiso institucional con una cultura organizacional ética y segura.

CALIDAD DE VIDA LABORAL

EMPORMONTT a través de la gestión del capital humano considera prioritario el bienestar laboral de las personas trabajadoras en todos sus ámbitos.

Por lo que la empresa cuenta con una serie de beneficios y regalías enfocados en mejorar la calidad de vida de las personas trabajadoras y de sus familias.

Dentro de los beneficios se destacan los siguientes:



Aguinaldos

EMPORMONTT otorga aguinaldos en las fechas de Fiestas Patrias y Navidad. Este beneficio tiene por finalidad apoyar a las personas trabajadoras en períodos relevantes del año, contribuyendo al bienestar familiar.

Ayuda en enfermedades catastróficas

La empresa contempla un beneficio de apoyo en casos de enfermedades catastróficas, destinado a entregar respaldo a las personas trabajadoras que enfrentan situaciones de salud de alta complejidad.

Seguro de salud

EMPORMONTT cuenta con un seguro de salud para las personas trabajadoras, su cónyuge e hijos. Este beneficio busca complementar la cobertura de salud y contribuir al bienestar integral del grupo familiar.

Días administrativos

La empresa otorga seis días administrativos al año, permitiendo a las personas trabajadoras atender necesidades personales o familiares y favoreciendo el equilibrio entre la vida laboral y personal.



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

En EMPORMONTT, el proceso de evaluación de desempeño es una herramienta estratégica fundamental para la mejora continua y el desarrollo profesional de nuestros equipos. Durante el ciclo evaluativo, se obtuvieron los siguientes resultados clave

88,6%

Personal
evaluado

En base a los
resultados obtenidos,
se realizaron mejoras
al instrumento de
evaluación de
desempeño

La evaluación de
desempeño permitió
mejorar los talentos y
alinearlos con los
desafíos estratégicos de
la empresa.

CAPACITACIONES

Durante el ejercicio 2025, la gestión formativa de EMPORMONTT se centró en alinear las competencias del personal con los nuevos desafíos de transformación digital, seguridad portuaria y equidad de género. El Plan de Capacitación fue administrado de forma articulada entre la Unidad de Capital Humano y el Comité Bipartito de Capacitación, priorizando temáticas normativas y de sostenibilidad.

Durante el año 2025, el Plan de Capacitación de EMPORMONTT se diseñó con un enfoque estratégico, priorizando el cierre de brechas normativas y el fortalecimiento de competencias en sostenibilidad e innovación tecnológica.

Área de
Sostenibilidad y
Medio Ambiente

Área de Género,
Conciliación y
Derechos
Humanos

Área de
Tecnología y
Seguridad de la
Información

Área de
seguridad
portuaria y salud
ocupacional

6 SERVICIOS Y CLIENTES





En Empormontt, la competitividad institucional se sustenta en la capacidad de satisfacer y superar las expectativas de sus clientes internos y externos, mediante una gestión eficiente, especializada y orientada al servicio. Durante el año 2025, la empresa consolidó un modelo de gestión basado en unidades de negocio, lo que ha permitido atender de manera más precisa las necesidades específicas de los sectores acuícola, comercial, logístico y turístico de la zona sur austral.

Este enfoque facilita una atención segmentada y especializada, fortaleciendo la relación con los clientes y asegurando la continuidad operacional de las actividades portuarias.

SERVICIOS PORTUARIOS Y LOGÍSTICOS

Empormontt ofrece una plataforma integral de servicios portuarios y logísticos, orientada a asegurar la continuidad y eficiencia de las cadenas logísticas regionales. Estos servicios se estructuran en las siguientes categorías.

Servicios principales

Muellaje a la nave, uso de muelle, transferencia de carga (estiba, desestiba y embarque), y servicios de almacenaje, tanto cubierto como descubierto.

Servicios de conectividad

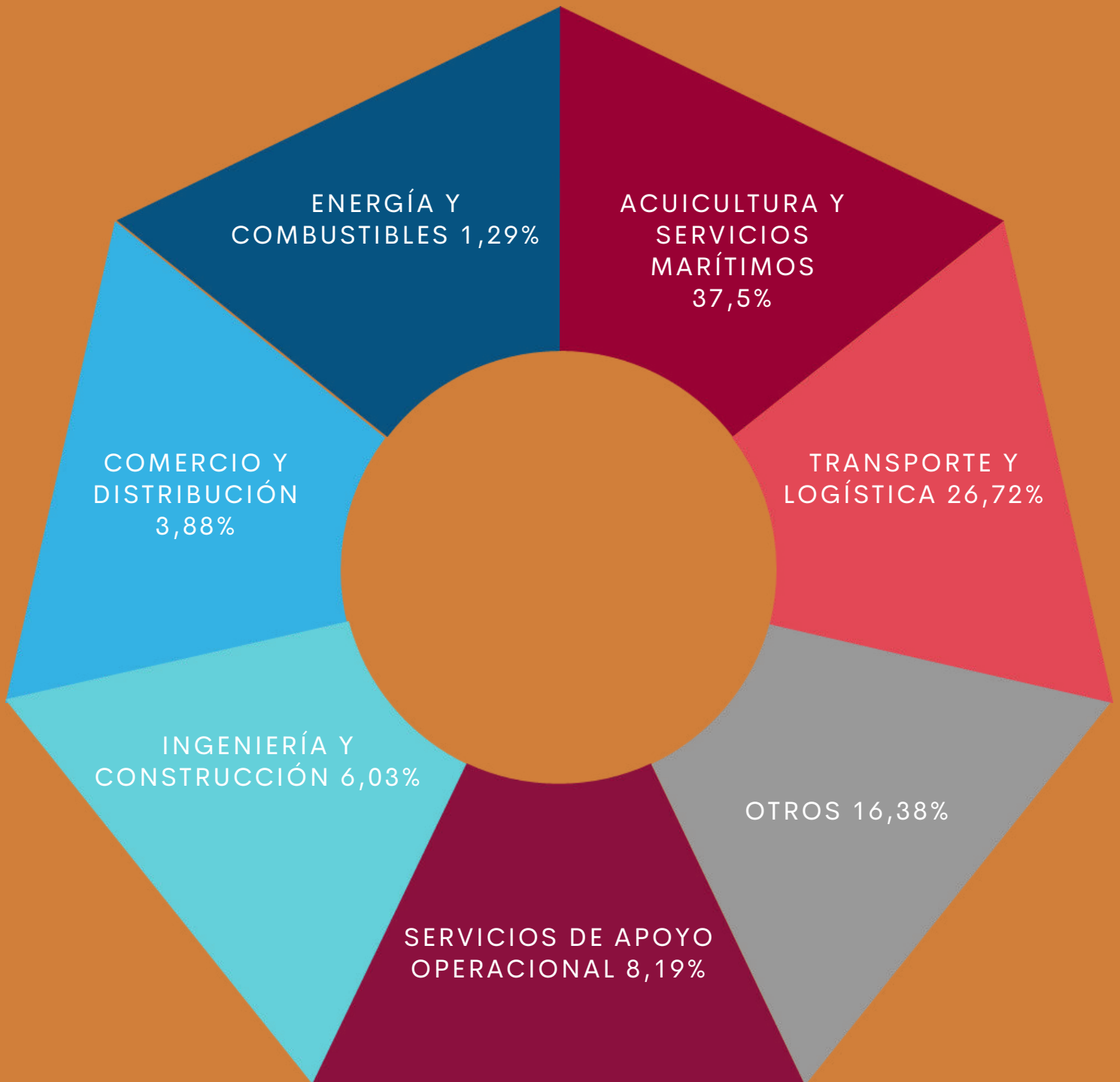
Administración y mantenimiento de 17 rampas de conectividad, que garantizan la integración territorial y el acceso a servicios para la población insular y rural.

Servicios complementarios

Suministro de agua potable, energía eléctrica, diésel, servicios de pesaje (romaneo) y parqueo vehicular.



CLIENTES



7 NUESTROS PROVEEDORES



GESTIÓN ESTRATÉGICA Y CARACTERIZACIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO

Para Empormontt, la gestión de proveedores y contratistas constituye un pilar fundamental para el desarrollo sostenible, al impactar directamente en la continuidad operacional de sus actividades y en la generación de valor compartido. Durante el período 2024–2025, la empresa mantuvo relaciones comerciales con una base consolidada de 375 proveedores, conformando una red de suministro diversa y representativa del tejido productivo regional.

Esta base de proveedores permite asegurar el adecuado funcionamiento de los puertos de Puerto Montt y Castro, así como de las 17 rampas de conectividad, contribuyendo simultáneamente a la dinamización de la economía regional a través de la contratación de empresas de distintos rubros y tamaños.

El análisis de la base de datos correspondiente al año 2025 evidencia una alta participación de empresas de menor tamaño, lo que refuerza el compromiso de Empormontt con el desarrollo productivo local y regional.

36,3%

DE LOS PROVEEDORES SON
GRANDES EMPRESAS

4.5%

DE LOS PROVEEDORES SON
MEDIANAS EMPRESAS

59,2%

DE LOS PROVEEDORES SON
PEQUEÑAS EMPRESAS



INTEGRACIÓN DE ESTÁNDARES ESG Y ENFOQUE DE GÉNERO

En coherencia con la certificación obtenida en la Norma Chilena NCh3262:2021, durante el año 2025 Empormontt avanzó en la operacionalización de compromisos sociales y de gobernanza dentro de su cadena de suministro, incorporando progresivamente criterios de sostenibilidad en la relación con terceros:

Procedimiento de comunicación constante: Se elaboró un instrumento formal orientado a asegurar una relación sistemática, periódica y documentada con proveedores y contratistas relevantes.

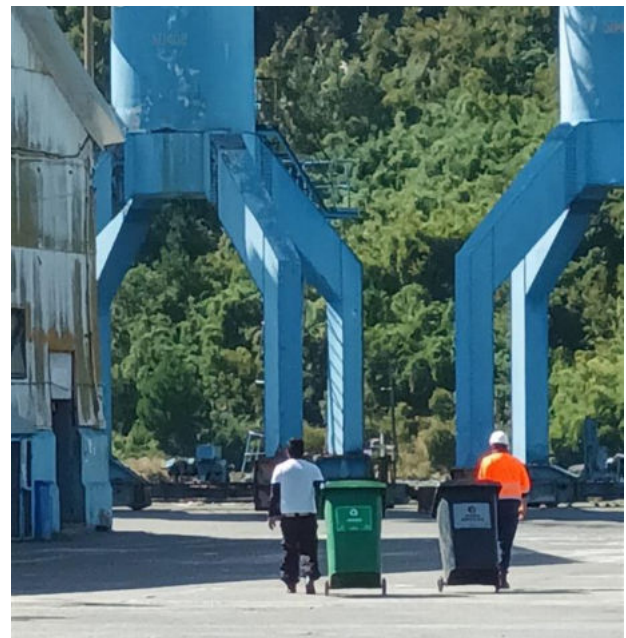
Cláusulas contractuales: Se inició la incorporación progresiva de cláusulas asociadas a equidad, inclusión, conciliación y corresponsabilidad en nuevos contratos y procesos de licitación.

Mapa de terceros relevantes: La empresa cuenta con una matriz de priorización que identifica a los socios estratégicos según su nivel de influencia y criticidad, facilitando una gestión preventiva de riesgos sociales y ambientales.

8 RESPONSABILIDAD CON EL MEDIO AMBIENTE



Empormontt desarrolla sus actividades operacionales y de inversión bajo un enfoque preventivo de gestión ambiental, orientado a la protección del medio ambiente, la salud de la población y una relación armónica con las comunidades aledañas. La empresa asume como prioridades el cumplimiento normativo y la mejora continua de su desempeño ambiental, reconociendo el desarrollo sustentable como un eje fundamental que orienta todas sus operaciones.



CUMPLIMIENTO NORMATIVO

Empormontt ejecuta sus operaciones en estricto cumplimiento de la Ley N° 19.300 sobre Bases Generales del Medio Ambiente y su normativa complementaria. Todos los proyectos ejecutados, en ejecución y planificados para el período 2022–2027, incluyendo el Terminal Internacional de Pasajeros, han sido objeto de análisis técnico previo.

De acuerdo con lo establecido en el Artículo 3 del D.S. N° 40, se ha determinado que dichas iniciativas no requieren su ingreso al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA), dado que corresponden a mejoras de infraestructura existente y no generan impactos ambientales significativos sobre los recursos naturales ni sobre las comunidades. En este contexto, la empresa mantiene un historial de cumplimiento adecuado, sin registrar sanciones ambientales relevantes asociadas a sus principales proyectos.



ACUERDO DE PRODUCCIÓN LIMPIA (APL)

Durante el año 2025, un hito relevante de la gestión ambiental fue la suscripción del Acuerdo de Producción Limpia (APL) denominado “Estrategia de Economía Circular y Neutralidad Climática del Sector Marítimo-Portuario de la Región de Los Lagos”. Este convenio de carácter voluntario tiene por objetivo integrar prácticas ecoeficientes en los procesos portuarios, avanzar hacia la neutralidad climática y la reducción de la huella ambiental a lo largo de la cadena de valor, así como optimizar la obtención de futuras certificaciones ambientales bajo un marco unificado de sostenibilidad marítima.



GESTIÓN DE RIESGO AMBIENTALES

Empormontt identifica y gestiona de manera sistemática riesgos ambientales críticos mediante la implementación y monitoreo permanente de medidas de control. Entre los principales riesgos abordados se encuentran la prevención de derrames de hidrocarburos, para lo cual la empresa cuenta con Planes de Contingencia aprobados por la autoridad marítima (Directemar) y con kits de contención disponibles en los terminales de Puerto Montt y Castro.

Asimismo, se realizan mediciones periódicas de ruido ambiental con el fin de asegurar el cumplimiento del D.S. N° 38/2011, complementadas con programas de mantención preventiva de maquinaria y la planificación de nuevas evaluaciones para el año 2026. En materia de residuos peligrosos (RESPEL), estos son gestionados en áreas segregadas y debidamente señalizadas, utilizando contenedores certificados y asegurando su trazabilidad a través de gestores autorizados.





ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS

Durante el año 2025, la empresa alcanzó un hito histórico al reciclar más de 16 toneladas de residuos sólidos. Este resultado fue posible gracias a la instalación de estaciones de reciclaje en distintos puntos del recinto portuario y al desarrollo de campañas de sensibilización dirigidas a personas trabajadoras, usuarios del puerto y establecimientos educativos de la comunidad.

PROTECCIÓN DE ECOSISTEMAS SENSIBLES

Empormontt reconoce que sus operaciones se desarrollan en un territorio de alta complejidad ecológica. En este contexto, en el Terminal de Castro se pone especial atención a su emplazamiento colindante al Humedal Gamboa, ecosistema declarado humedal urbano, lo que implica un monitoreo permanente y una coordinación continua con las autoridades competentes para asegurar su adecuada protección y preservación.

9 RELACIONAMIENTO COMUNITARIO





Durante el período 2025, Empormontt realizó diversas actividades de vinculación con la comunidad, destacándose hitos como la inauguración del terminal, la campaña de vacunación y conversatorios con la Universidad de Los Lagos, entre otras iniciativas.



INAUGURACIÓN DEL TERMINAL INTERNACIONAL DE PASAJEROS

El 29 de abril de 2025 se concretó uno de los hitos más relevantes para la infraestructura portuaria de la Región de Los Lagos, con la inauguración del Terminal Internacional de Pasajeros para Cruceros y el Centro de Vinculación Ciudad-Puerto. La ceremonia fue encabezada por el Presidente de la República, Gabriel Boric Font, y contempló una inversión pública superior a los \$4.300 millones, financiados íntegramente con recursos propios de la empresa.

Participación de autoridades y actores locales

La actividad contó con una amplia representación institucional, destacando la participación del Ministro de Transportes y Telecomunicaciones, Juan Carlos Muñoz; el Ministro del Interior, Álvaro Elizalde; el Ministro de Justicia y Derechos Humanos, Jaime Gajardo; y el Subsecretario de Obras Públicas, Danilo Núñez. Asimismo, el componente comunitario tuvo un rol central, integrando a emprendedores locales, artesanos y representantes del rubro gastronómico, quienes reconocen en este espacio una oportunidad para fortalecer el encadenamiento productivo regional. El terminal fue concebido como un eje urbano que permite una conexión armónica entre el puerto y la ciudad, favoreciendo la integración de la comunidad logística y turística.



Sostenibilidad e impacto a largo plazo

Desde una perspectiva de sostenibilidad, este proyecto trasciende la infraestructura física y se proyecta como un motor de desarrollo para la Región de Los Lagos. El Centro de Vinculación Ciudad-Puerto funcionará como una plataforma estratégica para el fomento productivo de las micro, pequeñas y medianas empresas (MiPymes), así como un espacio para el desarrollo de actividades culturales orientadas a fortalecer la identidad regional.

En términos de impacto turístico y territorial, el terminal tiene la capacidad de recibir más de 71 mil pasajeros en una sola temporada, potenciando no solo a la capital regional, sino también a la cadena de servicios de localidades cercanas como Frutillar, Puerto Varas y los Saltos del Petrohué, favoreciendo una distribución más equitativa de los beneficios económicos en el territorio.

Adicionalmente, la obra contempla un pasillo techado a orilla de mar que conecta con el Nuevo Parque Costanera, mejorando las condiciones de accesibilidad y convivencia urbana para residentes y visitantes. A largo plazo, esta infraestructura constituye un elemento clave en la estrategia de posicionar a Puerto Montt y la Región de Los Lagos, permitiendo fortalecer la logística del sur austral y la competitividad del sistema portuario nacional de manera responsable.



CAMPAÑA DE VACUNACIÓN EMPORMONTT

Como parte de su rol social y de su enfoque en el cuidado preventivo, Empormontt impulsó una Campaña de Vacunación contra el Sarampión dirigida a su dotación y a la comunidad. Esta iniciativa adquirió especial relevancia tras identificarse que personas nacidas entre los años 1970 y 1981 podrían no contar con el esquema completo de dos dosis requerido para una protección efectiva y duradera.

La campaña tuvo como objetivo sensibilizar respecto del riesgo asociado a una inmunidad insuficiente y reforzar la prevención frente a brotes de enfermedades evitables, contribuyendo al bienestar de las personas trabajadoras y de sus familias.



VINCULACIÓN CON EL MEDIO

En octubre de 2025 se realizó un conversatorio estratégico con la Universidad de Los Lagos, en el marco del programa de Vinculación Puerto/Educación. En esta instancia participaron directivos de Empormontt, académicos y estudiantes en práctica de la casa de estudios.

El objetivo principal de la actividad fue avanzar en el desarrollo de una estrategia territorial de vinculación entre la educación y la empresa, orientada a fortalecer el conocimiento logístico-portuario. Este tipo de iniciativas permite acercar la realidad empresarial al ámbito académico y, a su vez, integrar la formación académica a los desafíos operativos y de sostenibilidad del sector portuario regional.



DÍA DEL PATRIMONIO EN BARRIO PUERTO

El 24 de mayo de 2025, Empormontt desarrolló una jornada cultural abierta en el Barrio Puerto, en el marco de la celebración del Día del Patrimonio. Esta iniciativa tuvo como objetivo poner en valor la riqueza histórica y patrimonial, tanto tangible como intangible, del sector donde se emplaza el puerto, reforzando su relevancia cultural y social.

La actividad contempló exhibiciones de vehículos antiguos, presentaciones de música típica, talleres y exposiciones de maquetas, promoviendo la identidad local y el turismo cultural. Esta jornada permitió fortalecer el vínculo entre la ciudad y el puerto, integrando a vecinos y familias en espacios de encuentro, participación comunitaria y recreación.



SEMINARIOS Y ESPACIOS DE REFLEXIÓN ESTRATÉGICA

Durante el año 2025, Empormontt impulsó y participó activamente en diversos seminarios orientados a fortalecer el diálogo, la reflexión y la articulación en materias estratégicas para el desarrollo del sector portuario y su entorno territorial.

En este contexto, se desarrolló el seminario "Rompiendo Mareas: Liderazgo Femenino en la Industria Marítima Portuaria", cuyo objetivo fue generar un espacio de reflexión y fortalecimiento de redes entre mujeres del sector.





La actividad buscó visibilizar el aporte femenino en una industria históricamente masculinizada y abordar las principales barreras para el acceso a cargos de responsabilidad, en coherencia con la certificación de Empormontt bajo la Norma Chilena NCh 3262, reafirmando su compromiso con la igualdad de género y la promoción de una cultura organizacional inclusiva.



Asimismo, el 4 de noviembre de 2025 se realizó el Seminario de Desafíos Territoriales frente al Crimen Organizado, que contó con la exposición del especialista en inteligencia y amenazas emergentes, Pablo Zeballos. Esta instancia reunió a autoridades regionales y municipales, fuerzas de seguridad y gremios del transporte, con el objetivo de fortalecer la articulación interinstitucional y las capacidades de prevención ante riesgos que afectan al territorio portuario. Para Empormontt, esta iniciativa resulta clave para resguardar la seguridad, la integridad y la continuidad operativa del sistema logístico, posicionando a la empresa como un actor preventivo y responsable frente a los desafíos del entorno.





EMPRESA PORTUARIA PUERTO MONTT
EMPORMONTT
Conectados contigo